

昨年9月に行われた座間市議会議員選挙において、新人の須崎ともやすが1511票を得て当選いたしました。誠にありがとうございます。

## すぎき **須崎ともやす** (31歳) やる気、元気!

TEL/FAX 046-211-6313

090-6712-1276

E-mail. tomoyasu\_suzaki@yahoo.co.jp

お困りごとやご要望、  
お気軽に連絡ください!

座間のため、世の中のため  
自分の最大限の力を発揮し  
貢献します!

### 【須崎ともやす 座間市での政策の柱】

#### 行政改革

- 県内で最も高い公務員給与を是正し、市民サービスを充実させる財源とする能力評価制度を導入し、市民のために誠心誠意働く人を評価し給与に反映。
- 行政の不正や無駄遣いを徹底追及し、市民に負担を強いることなく教育・福祉を充実。
- 日本一透明な市政を目指し情報公開を徹底する。(須崎の市政レポート・タウンミーティングなど)

#### 地元産業の振興

- 税負担を軽減するためにも地元産業の振興は必須課題。雇用創出、新たなビジネスモデルの創出。
- 中小零細企業・個人事業主のビジネスを円滑化するネットワークの構築。
- 道の駅をつくり、だれでも商売できる自由なマーケットを創出。
- 自然と共存共栄し、緑豊かな座間を未来へ引き継ぐ。

#### 高齢者支援

- 高齢者・障がい者が安心して暮らせる環境づくり。
- 在宅福祉の充実、介護士の処遇改善。
- コミュニティバスの路線・本数増、歩道の整備をし、居心地のよい場所、またはシニア世代の経験や能力を活かし活躍できるような環境を整える。

#### 子育て支援

- 学校給食費の無償化。(子ども1人当たり5万円/年の負担減)
- 中学校に学校給食(自校方式:校内調理)を導入。
- 学校給食に地産地消・無農薬・無化学肥料のオーガニック食材を導入。
- 待機児童ゼロを目指すため、保育士・放課後児童支援員の処遇改善。(給付金、住宅手当)

## 党名が変更になりました! オリーブの木 → つばさの党

### つばさの党 5つの公約

- ① 消費税ゼロ
- ② 対米自立
- ③ ベーシックインカム
- ④ 原発ゼロ
- ⑤ 官民格差の是正

代表の黒川は実家がお金持ちでも議員の二世三世でもありません。私たちつばさの党は、与党も野党も期待できない今、この国を救いたいと言う想いで立ち上がりました。利権まみれの今の政治を変え、一緒に世の中を直しましょう!

YouTubeでチャンネル登録者22万人突破!

「チャンネルつばさ」を検索!

#### ◆党名変更について

オリーブの木という名前は、腐敗する政治を変えるために、右派から左派まで連帯したイタリアの政治運動の名前でした。私達は設立から一貫して、行き過ぎたグローバリズムの是正を訴えて来ましたが、この度、日本の伝統と文化を守って行くということ、よりわかりやすく打ち出していくために、党名を日本語の「つばさの党」に改名することになりました。つばさの党の願いは、あらゆる停滞の打開です。目先の利益にばかり振り回される悪しきグローバリズムの世を変えるために、皆さまと一緒に羽ばたいて参りたいです。新生つばさをどうぞよろしくお願い致します。



代表 黒川あつひこ

12月の議会「一般質問」で  
須崎ともやすが質問したこと

- ① 1を下回る財政力指数について
- ② 財政が硬直している経常収支比率について
- ③ 高い市職員の給与について
- ④ 増加している市職員の長期病休者について

その中でも、みなさんに知っていただきたいのは、高い座間市職員の給与についてです。

■須崎の質問

2019年12月25日、神奈川新聞の記事では、国家公務員の平均給与を100としたラスパイルズ指数について、県内33市町村の平均は前年比0.2ポイント減の100.3、トップの座間市は102.6、政令市、中核市を除く全国の市区町村で8位だったとあります。

座間市職員の給与が国家公務員より高く、近隣市や類似団体、そして全国規模で見ても高いということについて、現状の数値を高いと思うか低いと思うか、また座間市はどのように認識し、対策してきたかお伺いいたします。

次に、給与についてです。平成25年から平成30年の平均給与推移を比較すると、民間平均給与は414万円から441万

円の約6.5%の増加に対し、本市職員は632万円から696万円で約10.1%の増加です。

法律の観点から見ても、地方公務員法第24条の2項では、「職員の給与は、生計費並びに国及び他の地方公共団体の職員並びに民間事業の従事者の給与その他の事情を考慮して定めなければならない」とあります。

いわゆる均衡の原則です。データを見る限り官民格差は広がって



■市の回答

本市のラスパイルズ指数については、国を100とした指数より高く、県内他市の状況から見ても高い水準にあるものと認識しています。今までの対策については、国の人事院勧告を踏まえた職員給与の改定に取り組んでまいりました。今後の取組については、市職員の給与改定の考

の実施により効果結果の反映や職務の級別による適切な定数管理などを進め、今後の数値の変動を注視しながら、国との比較指数である100はもちろんです、近隣各市の数値なども十分考慮した中で慎重に対応してまいりたいと考えております。

■須崎の質問

ラスパイルズ指数は、学歴や経験年数の差による影響を補正した数値で、国家公務員と座間市職員の給与を比較する重要な数値だと思います。座間市のラスパイルズ指数が国の基準を上回り、全国平均、近隣他市類似団体よりも高い指数、国家公務員より多く給料をもらっているということ



■市の回答

人事評価制度については再構築中ではありますが、職員研修の実施など、制度の本格実施に向け対応を進めています。職務の級別の定数管理についても、現在次年度の改定に向けて検討を進めている定員管

理計画に合わせ見直しを進めます。引き続き給与水準の適正化に取り組む中で、ラスパイルズ指数についても改善を図ってまいりたいと考えております。

■須崎の質問

「ラスパイルズ指数について改善を図っていく」とお答えいただきました。前向きなお答えをいただきました。よかったなと思います。やはり市職員の給与につきましては、本当にお金がなく生活が苦しい生活困窮者の方々に手を差し伸べる、そして市内の消費を促す観点から見ても、本当に生活のためにお金を使う必要がある方々に手を差し伸べていく、そういった行政の姿勢が今求められるものだと私は確信しております。数値改善に取り組んでいただきたいとお願いをいたします。

ご意見、ご相談はこちらへどうぞ!

座間市議会議員 須崎ともやす

〒252-0028 神奈川県座間市入谷東3-8-32  
TEL/FAX 046-211-6313  
須崎に直電! 090-6712-1276  
E-mail. tomoyasu\_suzaki@yahoo.co.jp

Facebook Twitter E-mail